**COMUNICATO STAMPA**

10 novembre 2020

**REnault SAS PropoNE UN ACCORDO SULLA TRASFORMAZIONE DELLE COMPETENZE TECNICHE E TERZIARIE PER PREPARARSI AGLI SVILUPPI DEL MONDO AUTOMOTIVE**

**Boulogne-Billancourt, 10 novembre 2020 – La Direzione di Renault e tutte le organizzazioni sindacali rappresentative (CFE-CGC, CFDT, CGT e FO) si sono riunite, in data odierna, per il 5° incontro di negoziazione sulla trasformazione delle competenze tecniche e terziarie.**

**In previsione dell’accordo, la Direzione ha presentato una serie di proposte durante quest’ultimo incontro di negoziazione, che rientra nel piano di riduzione dei costi annunciato lo scorso 28 maggio.**

**La prossima riunione, finalizzata a rileggere e concludere l’accordo preliminare, è prevista per il 16 novembre con tutte le parti sociali.**

L’evoluzione dell’occupazione e delle competenze tecniche e terziarie è uno dei cinque punti del piano di riduzione dei costi in Francia. Tra il 28 luglio e il 22 settembre, si sono svolti cicli di osservatori delle attività per analizzare lo sviluppo delle esigenze di competenze delle singole linee di business in funzione della situazione aziendale e delle trasformazioni del mercato automotive. Durante questi confronti, sono state evidenziate tre sfide che accomunano tutte le attività tecniche e terziarie: rafforzamento delle competenze per prepararsi agli sviluppi del mondo automotive con misure di formazione, riconversione e mobilità interna; adeguamento del Personale mediante la riduzione di 2500 posti di lavoro su base volontaria; e promozione del dialogo sociale a livello locale nelle varie linee di business.

Per rispondere a queste sfide, dopo cinque incontri di negoziazione con i sindacati rappresentativi, **la Direzione ha presentato una serie di proposte, in previsione dell’accordo, concentrandosi sui 3 temi seguenti:**

1. Proposte per **consolidare le competenze per prepararsi agli sviluppi del mondo automotive:** 
   * + Nuova politica di mobilità interna: un mercato del lavoro interno più fluido e trasparente per una migliore employability dei dipendenti
     + Percorso di formazione e riconversione per rafforzare le competenze future
     + Assunzione di 250 persone con contratto a tempo indeterminato, con competenze strategiche nelle funzioni globali nel 2021 e mantenimento del 5% degli studenti lavoratori nel perimetro di Renault s.a.s.
2. Proposte di **adeguamento del Personale su base volontaria** 
   * + Esenzione dall’attività 2021 su tutto il perimetro Renault s.a.s.
     + Rottura del contratto di lavoro collettivo: massimo numero di 1.900 esuberi su base volontaria (dispositivo aperto da dicembre 2020 a fine settembre 2021)
3. Proposte per **realizzare queste trasformazioni con successo e promuovere il dialogo sociale a livello locale nelle varie linee di business** 
   * + Monitoraggio dell’applicazione dell’accordo nelle linee di business, a livello centrale e locale
     + Piano d’azione per accompagnare il cambiamento e rafforzare l’ascolto dei dipendenti.

**Contatto stampa Gruppo Renault Italia:**

**Paola Rèpaci**–Electric Vehicles & Corporate Communication Manager

[paola.repaci@renault.it](mailto:paola.repaci@renault.it) Cell: +39 335 1254592

Tel.+39 06 4156965d

Siti web: [it.media.groupe.renault.com/](http://it.media.groupe.renault.com/); [www.renault.it](http://www.renault.it)

Seguici su Twitter: @renaultitalia